





Būvniecība Enerģētika IKT Kokrūpniecība Lauksaimniecība
Pārtikas rūpniecība

KVALITATĪVAS PRAKSES DARBA TIRGUM

Labās prakses piemēri

ERASMUS+ PROJEKTS




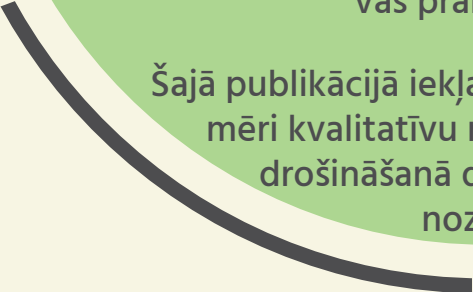
Metālapstrāde Poligrāfija Tekstils Transports Tūrisms



Latvijas
Darba devēju konfe-
derācijas īstenotā ERASMUS+
stratēģiskās partnerības projekta „Kvali-
tatīvas prakses darba tirgum” (Nr.2014-1-LV01-
KA202-000522) mērķis bija: uzlabot kvalificēta
darbaspēka pieejamību, stiprinot sociālo partneru, īpaši
darba devēju organizāciju, iesaisti profesionālajā izglītībā;
veicināt kvalitatīvu prakšu un darba vidē balstītu mācību
pieejamību; izveidot e-rīku kvalitatīvu prakšu organizēšanai.

Projekta ietvaros tika izstrādāts pētījums par prakšu pie-
ejamību un kvalitāti Latvijā, pilnveidots portāls prakse.lv,
izstrādātas metodiskās vadlīnijas projekta ietvaros īstenoto
pilotprojektu īstenošanai (izglītības programmu īstenošanai
metālapstrādes un mašīnbūves nozarē un ķīmijas nozarē),
prakses kvalitātes vadlīnijas, divpadsmit nozaru iniciatī-
vas prakšu jomā.

Šajā publikācijā iekļauti labās prakses pie-
mēri kvalitatīvu mācību prakšu no-
drošināšanā desmit dažādās
nozārēs.





METĀLAPSTRĀDE

**KVALITATĪVAS PRAKSES
DARBA TIRGUM**





Kāds ir audzēkņu skaits? Cik no audzēkņiem tiek pieņemti darbā?

2013/2014. m.g. apmācības izgāja 7 metinātāji (viengadīgā programma) un 4 mašīnbūves tehniķi (četrgadīgā programma); 2014/2015. m.g. – 7 metinātāji un 6 mašīnbūves tehniķi; 2015/2016. m.g. – 5 metinātāji un 7 mašīnbūves tehniķi; 2016/2017. m.g. plānotam apmācīt no 5-7 metinātājiem, 6 mašīnbūves tehniķus un 4-6 auto elektriķus. Pie mums šobrīd uzņēmumā turpina strādāt septiņi audzēkņi.

Ar kādām izglītības iestādēm sadarbojaties?

PIKC Ventspils Tehnikums. Plānota sadarbība ar Kuldīgas Tehnoloģiju un tūrisma tehnikumu.

Kā notiek mācību process uzņēmumā?

Audzēkņi, kas mācās 1. kursā (mašīnbūves tehniķi) tiek aicināti uz ekskursiju uzņēmumā, lai iepazītu uzņēmuma specifiku, ražošanas procesu, darba apstākļus u.c. Audzēkņi, kas mācās 2. kursā (mašīnbūves tehniķi), viengadīgie (metinātāji) un vēlas iziet DVB praksi tieši mūsu uzņēmumā, raksta motivācijas vēstuli, tehnikums sagatavo par šiem audzēkņiem raksturojumu un sekmju izrakstu. Pēc tam audzēkņi tiek aicināti uz interviju, kurā piedalās darbaudzinātājs no skolas puses, darbaudzinātājs no uzņēmuma puses, DVB koordinators uzņēmumā, nodaļas vadītājs un audzēknis. Pēc intervijas notiek izvērtēšana, un tad katram audzēknim tiek paziņoti rezultāti.

Kā uzņēmums atbalsta audzēkņus?

Prakses laikā audzēkņiem tiek maksāta arī stipendija.

Kādi ir audzēkņu mācību rezultāti?

2015/2016. m.g. beigās mēs izsniedzām 4. kursa audzēkņiem (mašīnbūves tehniķiem) un metinātājiem, kas beidz pie mums DVB apmācības, uzņēmuma sertifikātus, kas apliecina to, ka viņi mūsu uzņēmumā ir izgājuši DVB mācības.

Kādi ir uzņēmuma būtiskākie ieguvumi?

Iespēja atlasīt labākos audzēkņus. Audzēkņiem tiek nodrošināta motivējoša vide mācīties, uzņēmumiem – ieguldīt savu nākotnes darbinieku profesionālajā attīstībā.

Kādi ir uzņēmuma izdevumi apmācībām?

Izdevumus sastāda: mācekļa darbavietas aprīkošana, darba materiāli, apģērbs, individuālie aizsardzības līdzekļi, obligātā veselības pārbaude, uzņēmuma stipendijas, darbaudzinātājs.



Kāds ir audzēkņu skaits? Cik no audzēkņiem tiek pieņemti darbā?

Trīs gadus kopumā apmācīti 79 audzēkņi.
Aptuveni puse no visiem tikuši pieņemti darbā uzņēmumā.

Ar kādām izglītības iestādēm sadarbojaties?

Jelgavas Amatu vidusskola.

Kā notiek mācību process uzņēmumā?

Pirms praktisko apmācību sākuma tiek norīkots praktisko apmācību vadītājs uzņēmumā izglītojamā praktiskajai apmācībai, kurš vada izglītojamā darbu un konsultē izglītojamo atbilstoši praktiskās apmācības programmā noteiktajiem uzdevumiem. Prakses vadītājs seko audzēkņa progresam, veic izmaiņas prakses norisē, sniedz skaidrojumus, veic atbilstošas pārrunas ar praktikantu.

Kā uzņēmums atbalsta audzēkņus?

Uzņēmums SIA "Dinex Latvia" slēdz darba līgumus un maksā darba algas labākajiem iesaistītajiem audzēkņiem.

Kādi ir audzēkņu mācību rezultāti?

Mācību mērķis – lai pēc apmācību pabeigšanas jaunais speciālists būtu spējīgs patstāvīgi turpināt darbu uzņēmumā, veicot profesionālos pienākumus.

Kādi ir uzņēmuma būtiskākie ieguvumi?

Tiek iegūti kvalificēti speciālisti, kas sagatavoti atbilstoši uzņēmuma tehnoloģiskajiem procesiem un kvalitātes prasībām. Tiek veidota personāla rezerve – prakses laikā tiek izvērtēta nākamā darbinieka attieksme pret darbu un viņa atbildības līmenis.

Kas liecina par to, ka šīs prakses uzņēmumā ir kvalitatīvas?

Izglītojamo skaits, kas pēc apmācību beigšanas paliek strādāt uzņēmumā.



Kāds ir audzēkņu skaits? Cik no audzēkņiem tiek pieņemti darbā?

Vidēji gadā tiek apmācīti 9 praktikanti. Darbā tiek pieņemti vidēji 4-5 audzēkņi.

Ar kādām izglītības iestādēm sadarbojaties?

Latvijas Universitāte, Rīgas Tehniskā universitāte, Latvijas Lauksaimniecības universitāte, Rīgas Tehniskā Koledža, Rīgas Valsts tehnikums, Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmija, Rīgas 3. arodskola, Babītes vidusskola.

Kā notiek mācību process uzņēmumā?

Uz prakses līguma pamata tiek noteikts precīzs prakses apmeklējuma grafiks. Prakse var būt no pirmā līdz pēdējam kursam, no viena mēneša līdz pusgadam, vērtēšana notiek balstoties uz praksē reāli iegūtām zināšanām un iemaņām, kuras tiek pielietotas darbā.

Kā uzņēmums atbalsta audzēkņus?

Ir pieejami dažādi resursi – datorprogrammas, dažādas iekārtas un tehnoloģijas, kuras apmācībā var izmantot praktikanti. Audzēkņi tiek pilnībā nodrošināti ar individuāliem aizsardzības līdzekļiem. Garāka termiņa praksē tiek piešķirts bezmaksas darba/formas tērps. Nepieciešamības gadījumā tiek nodrošināts transports. Audzēkņi tiek apdrošināti pret nelaimes gadījumiem. Ar tiem praktikantiem, kas sāk patstāvīgi veikt dažādus pienākumus un darbus, papildus prakses līgumam noslēdz terminētu darba līgumu.

Kādi ir uzņēmuma būtiskākie ieguvumi?

Jauns skats uz darba procesiem, jauni speciālisti ar labu attīstības potenciālu.

Kas liecina par to, ka šīs prakses uzņēmumā ir kvalitatīvas?

Ļoti īsā periodā iegūst augstu novērtējumu kompetencei un darba spējām, kā arī augsti teorētisko zināšanu valsts eksāmenu rezultāti.

Kādi ir uzņēmuma izdevumi apmācībām?

Par darba apģērbu, speciāliem apaviem, individuāliem aizsardzības līdzekļiem, papildu dažādiem saimnieciskiem izdevumiem, apdrošināšana. Atsevišķi šie izdevumi netiek uzskaitīti.



Būvniecība Enerģētika IKT Kokrūpniecība Lauksaimniecība

KVALITATĪVAS PRAKSES DARBA TIRGUM

©
Latvijas Darba devēju
konfederācija, 2017.

Šis projekts tika finansēts ar Eiropas Komisijas atbalstu.

Šī publikācija atspoguļo tikai tās autoru viedokli, un Eiropas Komisijas atbalsts šīs publikācijas tapšanai nav uzskatāms par tās satura apstiprinājumu, un Komisija nekādā veidā neuzņemas atbildību par šeit ietvertās informācijas tālāku izmantošanu.

Eiropas Savienības ERASMUS+ programmas projekts „Kvalitatīvas prakses darba tirgum”
Projekta Nr.2014-1-LV01-KA202-000522.

Publikācijā izmantotie fonti: Hind Madurai (izstrādātājs – Indian Type Foundry), Baloo Chettan (izstrādātājs – Ek Type), Gloria Hallelujah (izstrādātājs – Kimberly Geswein). Publikācijā izmantotas ikonas un dizaina elementi no resursa
freepik.com.

ERASMUS+ PROJEKTS

Metālapstrāde Poligrāfija Tekstils Transporta Tūrisms

pārtikas rūpniecība